

Утверждены
на общем собрании работников
«30» декабря 2020 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Самара
«Детская музыкальная школа № 7»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоения регистрационный номер 03432019/5

от «13» декабря 2020 г.

Смирнова И.А.
(подпись)

г. Самара

Стороны коллективного договора: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городского округа Самара «Детская музыкальная школа № 7» (далее - учреждение) в лице директора Кузьминой Юлии Анатольевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Денисовой Юлии Анатольевны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 31 мая 2019 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области от 06.06.2019 г. за № 03432019.

1. Раздел 7.7. коллективного договора дополнить пунктами следующего содержания:

«Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части второй настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

2. В пункте 5.1. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) таблицу режима рабочего времени дополнить строкой следующего содержания:

Наименование профессий, должностей, подразделений	Время начала и окончания работы	Время для отдыха и питания (обеденный перерыв)
Контрактный управляющий	Дистанционный работник. Работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный месяц. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается Дистанционным работником по своему усмотрению.	

3. Правила внутреннего трудового распорядка дополнить разделом 8 следующего содержания:

«8. Порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях

8.1. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев).

8.2. Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.

8.3. Согласие работника на такой перевод не требуется.

8.4. При временном переводе на дистанционную работу по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным настоящей статьей, внесение изменений в трудовой договор с работником не требуется.

8.5. Работодатель обеспечивает работника, временно переведенного на дистанционную работу по инициативе работодателя, необходимыми для выполнения этим работником трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами либо выплачивает дистанционному работнику компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, возмещает расходы, связанные с их использованием, а также возмещает дистанционному работнику другие расходы, связанные с выполнением трудовой функции дистанционно.

8.6. При необходимости работодатель проводит обучение работника применению оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, рекомендованных или предоставленных работодателем.

8.7. Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

- указание на обстоятельство (случай) из числа указанных в части первой настоящей статьи, послужившее основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу;

- список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

- срок, на который работники временно переводятся на дистанционную работу (но не более чем на период наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу);

- порядок обеспечения работников, временно переводимых на дистанционную работу, за счет средств работодателя необходимыми для выполнения ими трудовой функции дистанционно оборудованием,

программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, порядок выплаты дистанционным работникам компенсации за использование принадлежащего им или арендованного ими оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств и возмещения расходов, связанных с их использованием, а также порядок возмещения дистанционным работникам других расходов, связанных с выполнением трудовой функции дистанционно;

- порядок организации труда работников, временно переводимых на дистанционную работу (в том числе режим рабочего времени, включая определение периодов времени, в течение которых осуществляется взаимодействие работника и работодателя (в пределах рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором));

- порядок и способ взаимодействия работника с работодателем (при условии, что такие порядок и способ взаимодействия позволяют достоверно определить лицо, отправившее сообщение, данные и другую информацию), порядок и сроки представления работниками работодателю отчетов о выполненной работе);

- иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

8.8. Работник, временно переводимый на дистанционную работу, должен быть ознакомлен с указанным локальным нормативным актом способом, позволяющим достоверно подтвердить получение работником такого локального нормативного акта.

8.9. По окончании срока такого перевода (но не позднее окончания периода наличия обстоятельства (случая), послужившего основанием для принятия работодателем решения о временном переводе работников на дистанционную работу) работодатель обязан предоставить работнику прежнюю работу, предусмотренную трудовым договором, а работник обязан приступить к ее выполнению.

8.10. На период временного перевода на дистанционную работу по инициативе работодателя на работника распространяются гарантии, предусмотренные для дистанционного работника, включая гарантии, связанные с охраной труда, обеспечением работника за счет средств работодателя необходимыми для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, выплатой работнику компенсации в связи с использованием работником принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещением работнику других расходов, связанных с выполнением дистанционной работы.

8.11. Если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо


работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами, время, в течение которого указанный работник не выполняет свою трудовую функцию, считается временем простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой этого времени простоя согласно части второй статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Приложение № 1 к положению об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить строкой следующего содержания:

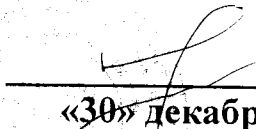
Наименование должности, профессии	Показатели премирования	Размер премирования в процентах к должностному окладу (окладу)
Контрактный управляющий	1. Качественное обеспечение закупок для муниципальных нужд.	до 50
	2. Своевременная подготовка закупочной документации.	до 50
	3. Своевременная обработка результатов и заключение контрактов.	до 50
	4. Своевременная проверка качества предоставленных товаров, услуг, работ.	до 50
	5. Качественная подготовка документов для выполнения претензионно-исковой работы.	до 50
	6. Своевременное внесение изменений в план закупок.	до 50

5. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами. Распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 8 октября 2020 года.

От работников
Представитель работников
МБУ ДО г.о. Самара
«ДМШ № 7»


Ю.А. Денисова
«30» декабря 2020 г.

От работодателя
Исполняющий обязанности
директора МБУ ДО г.о. Самара
«ДМШ № 7»


Ю.А. Кузьмина
«30» декабря 2020 г.