

Утверждены
на общем собрании работников
«01» октября 2019 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Самара
«Детская музыкальная школа № 7»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 03430019/2
от «07» 10 2019 г.
И. специалист Некрасова Т.В.
(должность, Ф.И.О.)

г.Самара

Стороны коллективного договора: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городского округа Самара «Детская музыкальная школа № 7» (далее - учреждение) в лице исполняющего обязанности директора Кузьминой Юлии Анатольевны, действующего на основании Устава и распоряжения Департамента культуры и молодежной политики Администрации городского округа Самара от 5 апреля 2019 г. № 164, и работники учреждения в лице представителя работников Денисовой Юлии Анатольевны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 31 мая 2019 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 06.06.2019 г. за № 03432019.

1. Название раздела 6 коллективного договора изложить в следующей редакции: **«6. Условия и охрана труда, обеспечение пожарной безопасности»**, дополнить раздел пунктами следующего содержания:

«6.13. Работодатель обеспечивает соблюдение требований пожарной безопасности в соответствии с законодательством о пожарной безопасности.

6.14. Работодатель разрабатывает и осуществляет меры пожарной безопасности.

Меры пожарной безопасности разрабатываются в соответствии с законодательством Российской Федерации по пожарной безопасности, а также на основе опыта борьбы с пожарами, оценки пожарной опасности веществ, материалов, технологических процессов, изделий, конструкций, зданий и сооружений.

6.15. Работодатель проводит противопожарную пропаганду, а также обучает своих работников мерам пожарной безопасности. Обучение мерам пожарной безопасности работников учреждения, проводится по программам противопожарного инструктажа и (или) пожарно-технического минимума.

В образовательных учреждениях проводится обязательное обучение обучающихся (воспитанников) мерам пожарной безопасности.

6.16. Работодатель обеспечивает содержание в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускает их использования не по назначению.

6.17. Руководитель учреждения осуществляют непосредственное руководство системой пожарной безопасности на объекте в пределах своей компетенции, и несет персональную ответственность за соблюдение требований пожарной безопасности».

2. Раздел 7 коллективного договора «Социальные гарантии работникам» дополнить пунктом следующего содержания:

«7.7. В соответствии со статьей 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации работники учреждения при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего

заработка.

Работники учреждения, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники освобождаются от работы для прохождения диспансеризации на основании их письменного заявления, при этом дни освобождения от работы согласуются с работодателем».

3. Раздел 2 «Условия оплаты труда директора учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» в положении об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«2.1. Должностной оклад директора учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада директора устанавливается работодателем в соответствии с группой по оплате труда руководителей (приложение № 2 к постановлению Администрации городского округа Самара от 25.07.2014 г. № 1091).

Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных учреждений культуры в сфере культуры, туризма и молодежной политики к группам по оплате труда, утверждается постановлением Администрации городского округа Самара.

2.2. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются штатным расписанием, утвержденным приказом директора учреждения в соответствии с постановлением Администрации городского округа Самара.

2.3. С учетом условий труда директору учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.4. Стимулирующие выплаты заместителям директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Положения директором учреждения.

2.5. Порядок установления стимулирующих выплат и их размер директору учреждения определяется работодателем.


2.6. Материальная помощь директору учреждения выплачивается на основании приказа (распоряжения) Администрации городского округа Самара».

4. В пункте 5.1. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) после таблицы режима рабочего времени часть двенадцатую изложить в следующей редакции:

«В случаях, когда режим рабочего времени и времени отдыха работника отличается от установленных правил, в том числе, если работник работает по совместительству или на условиях сокращенного или неполного рабочего времени, режим работы устанавливается трудовым договором (статья 57 Трудового кодекса Российской Федерации)».

4. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами. Пункт 3 настоящих дополнений и изменений распространяет свое действие со дня подписания коллективного договора сторонами.

От работников
Представитель работников
МБУ ДО г.о.Самара
«ДМШ № 7»

 Ю.А.Денисова
«01» октября 2019 г.

От работодателя
Исполняющий обязанности
директора МБУ ДО г.о.Самара
«ДМШ № 7»


Ю.В.Кузьмина
«01» октября 2019 г.

