

Утверждены  
на общем собрании работников  
«06» декабря 2021 года

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ**  
коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования городского округа Самара  
«Детская музыкальная школа № 7»

Министерство труда, занятости и  
социальной политики  
Самарской области  
Принят в государственном реестре 03.12.2021/6  
*С. А. Зинара*  
Самаркина И. П.

г. Самара

Стороны коллективного договора: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городского округа Самара «Детская музыкальная школа № 7» (далее - учреждение) в лице директора Кузьминой Юлии Анатольевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Денисовой Юлии Анатольевны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 31 мая 2019 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 06.06.2019 г. за № 03432019.

1. Пункт 2.10. правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

2. В пункте 5.1. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) таблицу режима рабочего времени дополнить строкой следующего содержания:

Наименование профессий, должностей, подразделений	Время начала и окончания работы	и	Время для отдыха и питания (обеденный перерыв)
Специалист по охране труда	Дистанционный работник. Работнику устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом один календарный месяц. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается Дистанционным работником по своему усмотрению.		

3. Приложение № 1 к положению об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) дополнить строкой следующего содержания:

Наименование должности, профессии	Показатели премирования	Размер премирования в процентах к должностному окладу (окладу)
Специалист по охране труда	1. Своевременная разработка и исполнение мероприятий по улучшению условий труда работников	до 50


учреждения.	
2. Качественный контроль соблюдения работниками правил и норм по охране труда и пожарной безопасности.	до 50
3. Отсутствие случаев нарушений правил и норм по охране труда и пожарной безопасности.	до 50
4. Своевременное и качественное предоставление сведений и отчетности.	до 50
5. Своевременное проведение инструктажей с работниками учреждения.	до 50
6. Своевременное обучение работников учреждения требованиям охраны труда.	до 50

4. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

От работников  
Представитель работников  
МБУ ДО г.о.Самара  
«ДМШ № 7»

 Ю.А.Денисова  
«06» декабря 2021 г.

От работодателя  
Исполняющий обязанности  
директора МБУ ДО г.о.Самара  
«ДМШ № 7»

 Ю.А.Кузьмина  
«06» декабря 2021 г.



Тиронировано,  
мрикурвано,  
сиретисно  
негативо 3 мста

символично  
кафтан

И.А. Иванова

