

Утверждены
на общем собрании работников
«25» апреля 2022 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования городского округа Самара
«Детская музыкальная школа № 7»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03432019/9
от «29» апреля 2022

Смирнова В.А.
(должность, Ф.И.О.)

г.Самара

Стороны коллективного договора: Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования городского округа Самара «Детская музыкальная школа № 7» (далее - учреждение) в лице директора Кузьминой Юлии Анатольевны, действующего на основании Устава, и работники учреждения в лице представителя работников Денисовой Юлии Анатольевны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор учреждения от 31 мая 2019 года, зарегистрированный в министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области 06.06.2019 г. за № 03432019.

1. Пункт 5.10. коллективного договора - исключить.

Пункт 5.11. коллективного договора считать пунктом 5.10.

2. Пункт 6.12. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«6.12. Работодатель разрабатывает план мероприятий по охране труда с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 29.10.2021 г. № 771н».

3. Раздел 6 коллективного договора дополнить пунктом 6.18. следующего содержания:

«6.18. Проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)».

4. Часть первую пункта 5.10. правил внутреннего трудового распорядка (приложение № 1 к коллективному договору) дополнить абзацем следующего содержания:

«не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;».

5. Пункт 4.2. раздела 4 правил внутреннего трудового распорядка дополнить абзацем следующего содержания:

«согласно пункту 2.2 СанПин 3.1/2.4.3598-20, с момента выявления лиц с признаками инфекционных заболеваний (респираторных, кишечных, повышенной температуры тела) учреждение должно в течение двух часов любым доступным способом уведомить об этом территориальный орган исполнительной власти, уполномоченный осуществлять федеральный государственный санитарно-эпидемиологический (Роспотребнадзор)».

6. Пункт 1.6. положения об оплате труда (приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«1.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:
ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность труда;
ежемесячная надбавка за ученую степень, почетное звание;
ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы);
ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
премия по результатам работы за период (первый квартал, первое полугодие, девять месяцев, год);
единовременная премия.

Стимулирующие выплаты (кроме ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы) педагогическим работникам) начисляются работникам на должностной оклад (оклад), установленный за ставку заработной платы.

Работникам, рабочее время которых менее установленного времени за ставку заработной платы, стимулирующие выплаты начисляется на должностной оклад (оклад) исчисленный пропорционально фактически отработанному времени.

За педагогическую или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую с согласия педагогического работника сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.


Ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы) педагогическим работникам начисляется пропорционально фактически определенному объему педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы».

7. В приложении № 1 к Положению об оплате труда у преподавателей исключить показатель эффективности «Наличие квалификационной категории Высшая, Первая»

8. Настоящие дополнения и изменения коллективного договора вступают в силу со дня подписания их сторонами.

9. Пункт 6 настоящих изменений распространяет свое действие на правоотношения возникшие с 1 апреля 2022 года.

От работников
Представитель работников
МБУ ДО г.о.Самара
«ДМШ № 7»


Ю.А.Денисова
«25» апреля 2022 г.

От работодателя
Исполняющий обязанности
директора МБУ ДО г.о.Самара
«ДМШ № 7»


Ю.А.Кузьмина
«25» апреля 2022 г.



Пронумеровано
И прошнуровано
3 листа
Специалист по кадрам
Л.А.Антотнова



Handwritten signature in blue ink.